



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

(дванадцята сесія сьомого скликання)

28 березня 2018 року
м. Чернігів

№ 13-12/VII

Про Програму продуктивної
зайнятості населення Чернігівської
області на 2018-2020 роки

З метою сприяння забезпеченню продуктивної зайнятості населення, посилення соціального захисту безробітних, підтримки громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, та осіб із груп ризику на ринку праці, зокрема, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, учасників антитерористичної операції, відповідно до положень Закону України «Про зайнятість населення», керуючись пунктом 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», обласна рада вирішила:

1. Затвердити Програму продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки (далі – Програма), що додається.

2. Рекомендувати міським, районним радам, об'єднаним територіальним громадам ухвалити відповідні місцеві програми зайнятості на середньостроковий період.

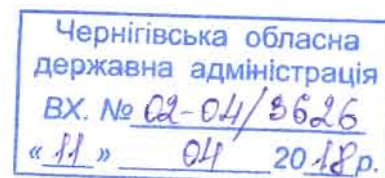
3. Обласній державній адміністрації забезпечити організацію виконання заходів Програми.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань економічного розвитку, інвестиційної діяльності та здійснення державної регуляторної політики.

Голова обласної ради



І.С. Вдовенко



ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення дванадцятої сесії обласної
ради сьомого скликання
28 березня 2018 року № 13-12/VII

**ПРОГРАМА
ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
НА 2018-2020 РОКИ**

З М І С Т

	стор.
1. Паспорт Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки	3
2. Загальна характеристика Програми	5
3. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Чернігівської області на період до 2017 року у 2017 році	6
4. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма	8
5. Мета Програми	9
6. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми	9
7. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники	10
8. Координація та контроль за ходом виконання Програми	12
Додаток 1. Напрями та заходи Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки	
Додаток 2. Очікувані показники виконання заходів Програми	

1. ПАСПОРТ

Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Закони України «Про зайнятість населення», «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 10 листопада 2017 року № 574 «Про розроблення проекту Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки»
3.	Розробник програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
4.	Співрозробники програми	Департаменти обласної державної адміністрації: економічного розвитку, агропромислового розвитку, Управління освіти і науки обласної державної адміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості, Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів
5.	Відповідальний виконавець програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості
6.	Учасники програми	Департаменти обласної державної адміністрації: соціального захисту населення, економічного розвитку, агропромислового розвитку, сім'ї, молоді та спорту, культури і туризму, національностей та релігій; Управління освіти і науки обласної державної адміністрації, Чернігівський обласний центр зайнятості, Головне управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області, Головне управління Державної фіскальної служби в Чернігівській області, Управління Держпраці у Чернігівській області, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад, сільських та селищних рад, об'єднані територіальні громади

7.	Термін реалізації програми	2018-2020 роки
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)	—
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі:	В межах кошторисних призначень відповідного бюджетного року
9.1.	коштів обласного бюджету	—
9.2.	коштів інших джерел	<p>кошти, направлені на підтримку підприємств окремих галузей економіки, інвестиційних та інноваційних проектів тощо, а також кошти підприємств, організацій, установ усіх форм власності;</p> <p>кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей;</p> <p>кошти державного бюджету в межах кошторисних призначень відповідного бюджетного року на реалізацію заходів із соціальної та професійної адаптації учасників АТО;</p> <p>кошти Чернігівського відділення Фонду соціального захисту інвалідів</p>

2. Загальна характеристика Програми

Програму продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 10 листопада 2017 року № 574 «Про розроблення проекту Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки» з урахуванням прогнозних показників економічного та соціального розвитку Чернігівської області та стратегічних напрямів розвитку ринку праці до 2020 року, вимог Стратегії сталого розвитку Чернігівської області до 2020 року, затвердженої рішенням сесії обласної ради від 28 травня 2015 року.

Програму спрямовано на реалізацію положень законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністерства соціальної політики України; Генеральної Угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, Територіальної Угоди про регулювання основних соціально-економічних принципів та трудових відносин на 2017-2020 роки між органами влади – Чернігівською обласною державною адміністрацією, Чернігівською обласною радою, роботодавцями та підприємцями – Обласним об'єднанням організацій роботодавців, Спільним представницьким органом сторони роботодавців Чернігівської області та профспілками – Спільним представницьким органом репрезентативних профспілок на територіальному рівні тощо.

У Програмі враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області, пропозиції структурних підрозділів обласної державної адміністрації, територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, соціальних партнерів щодо стабілізації ситуації із зайнятістю населення.

Програма містить 8 розділів з інформацією про:

- основні підсумки виконання Програми зайнятості населення області у 2017 році;
- визначення проблеми та мети, на розв'язання якої спрямовано Програму;
- обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми;
- перелік завдань і заходів Програми та результативні показники;
- координацію та контроль за ходом виконання Програми.

У додатку до Програми викладено Напрями та заходи Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки.

3. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Чернігівської області на період до 2017 року у 2017 році

У 2017 році економічна ситуація в області характеризується зростанням виробництва валової продукції сільського господарства, капітальних інвестицій, обсягу виконаних будівельних робіт, введеного житла, обороту роздрібною торгівлі.

В області здійснювали господарську діяльність 5236 підприємств, з яких 4886 малих, у тому числі 3976 належить до мікропідприємств, 346 середніх, 4 великих та понад 34 тис. фізичних осіб-підприємців.

У 2017 році в області спостерігалось динамічне підвищення доходів від трудової діяльності. Середня заробітна плата штатного працівника за січень-листопад 2017 року становила 5543 грн, що перевищує її розмір за відповідний період 2016 року на 41,1 % та забезпечує рівень мінімальної заробітної плати (3200 грн) у 1,7 рази. З урахуванням впливу інфляційних процесів доходи працюючих в області за цей період зросли на 22,1 %.

Економічна нестабільність позначилася на попиті на робочу силу та втратах робочого часу. У листопаді 2017 року середньооблікова кількість штатних працівників на статистично обстежуваних підприємствах, в організаціях та установах Чернігівщини зменшилася на 2,5 тис. осіб (1,3 %) проти аналогічного показника 2016 року і становила 186,8 тис. осіб.

За останніми даними Державної служби статистики України (9 місяців 2017 року) в області:

- підвищено рівень зайнятості населення у віці 15-70 років за методологією МОП (з 55,8% за 9 місяців 2016 року до 56,3 % за 9 міс. 2017 року), у т.ч. працездатного віку – з 64,6 до 65,9 %;

- знижено чисельність (з 54,2 до 53,8 тис. осіб) та рівень безробіття у віці 15-70 років (з 11,3 до 11,2 %).

За 11 місяців 2017 року в області на створені нові робочі місця працевлаштовано 6759 осіб, з них за рахунок розвитку підприємницької діяльності та самозайнятості населення – 3704 (54,8 %). У зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці звільнено 3590 осіб. Реальний приріст становить 3169 робочих місць.

Реалізація заходів щодо поліпшення ситуації на регіональному ринку праці дозволили забезпечити надання якісних послуг населенню та підбору кадрів для роботодавців.

З метою виявлення і розширення кола вакансій, взаємодії з роботодавцями по формуванню банку вакансій і підбору кадрів в області у 2017 році організовано та проведено: 60 «ярмарків вакансій», в яких взяли участь 137 роботодавців та 713 безробітних; 279 «міні-ярмарків вакансій» (279 роботодавців та 3,3 тис. безробітних); 122 «презентації роботодавця» (висвітлено діяльність 122 суб'єктів господарювання, залучені 2,2 тис. безробітних); 724 інформаційні семінари щодо працевлаштування безробітних, зокрема, осіб з інвалідністю, із залученням 8,6 тис. роботодавців.

Упродовж 2017 року у банку даних обласної служби зайнятості налічувалося 29,1 тис. вакансій для укомплектування (на 9,2 % більше, ніж за 2016 рік) від 5,5 тис. роботодавців (більше на 3,3 %). Однак це на 21% менше кількості безробітних громадян на обліку. Погіршує цей показник і територіально-професійний дисбаланс, коли вакансія або спеціаліст територіально знаходяться у різних місцях і неможливо задовольнити потреби роботодавців або шукачів роботи через низьку мобільність робочої сили, транспортну недоступність, досить низьку заробітну плату більшості вакансій (57,5 % вакансій пропонували мінімальну зарплатню, 38,9 % - мали розмір від мінімальної до середньої по області).

Рівень укомплектування поданих роботодавцями вакансій є високим і досяг 87,5 %, дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили залишається: навантаження на 1 вільне робоче місце станом на 1 січня 2018 року – 10 безробітних осіб (на цю дату рік тому – 17 осіб).

Проводилася постійна робота щодо активізації життєвої позиції офіційно зареєстрованих безробітних.

За 2017 рік у центрах зайнятості області взято на облік 24,3 тис. безробітних громадян – на 2,9 % менше, ніж за 2016 рік.

Упродовж 2017 року перебувало на обліку та отримувало комплекс соціальних послуг 36,7 тис. безробітних громадян – на 10,9 % менше, ніж за 2016 рік.

Знайдено роботу та повернуто до трудової діяльності шляхом працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця 25,4 тис. громадян (на 7,6 % більше, ніж за 2016 рік), зокрема, 12,6 тис. офіційно безробітних, 40 безробітних отримали усю належну їм допомогу по безробіттю одноразово та започаткували власну справу.

В області організовано широкомасштабну профорієнтаційну роботу. За 2017 рік 90,6 тис. осіб різних категорій населення, зокрема, 35,7 тис. безробітних, які перебували на обліку в центрах зайнятості області, отримали 230 тис. профорієнтаційних послуг, у т.ч. профінформаційних, профконсультаційних та послуг з профвідбору.

Важливим напрямом активної політики у сфері зайнятості є професійна підготовка і перепідготовка безробітних, в першу чергу, за робітничими професіями та на замовлення роботодавців. Так, за рік до цього виду активної підтримки залучено 4,3 тис. безробітних, майже усі (за виключенням 44 осіб) навчалися під конкретне замовлення роботодавців. Для оперативного реагування на потреби роботодавців за індивідуальними планами і програмами навчалися 102 осіб. Підвищували кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на робочих місцях 2,1 тис. осіб.

Після закінчення професійного навчання 4,1 тис. осіб або 98,3 % були одразу працевлаштовані.

До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, що стимулювали та заохочували безробітних до праці, було залучено 6,5 тис. осіб.

Здійснено комплекс послуг особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. Упродовж року до активних програм залучено 8,6 тис. безробітних «квотної» категорії, зокрема,

працевлаштовано – 4,3 тис. осіб, навчено новим професіям – 1,5 тис. осіб, залучено до громадських та тимчасових робіт – 2,8 тис. осіб.

Особлива увага приділялась вирішенню проблем зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю. За рік знайдено роботу 350 безробітним особам з інвалідністю, 93 особи набували нових професій або пройшли навчання, 120 осіб - брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Ведеться активна робота щодо надання соціальних послуг демобілізованим військовослужбовцям, які повернулися із зони АТО та не мають роботи: упродовж 2017 року взято на облік 387 безробітних зазначеної категорії, усього перебувало на обліку 1,1 тис. колишніх військових. За рік 237 осіб отримали роботу (28 - отримали допомогу по безробіттю одноразово і започаткували власну справу, один – працевлаштований на новостворене робоче місце з виплатою роботодавцю компенсації єдиного соціального внеску), 58 – пройшли професійне навчання та перенавчання, 130 – залучено до тимчасової зайнятості; усі отримували комплекс соціальних послуг та належну відповідно до чинного законодавства допомогу по безробіттю.

В центрах зайнятості області реєструються та отримують соціальні послуги внутрішньо переміщені особи. Так, упродовж року перебувало на обліку 248 таких громадян, з них працевлаштовано 77 осіб, 13 осіб - набули актуальних на ринку праці регіону професій, 20 – взяли участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Загалом до активних форм сприяння зайнятості упродовж 2017 року було залучено 23,3 тис. безробітних громадян – майже 2/3 громадян на обліку.

Станом на 1 січня 2018 року чисельність безробітних на обліку в центрах зайнятості області становить 10,9 тис. громадян і є меншою, ніж на 01.01.2017 на 1,4 тис. осіб або 11,6 %.

4. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Складна ситуація на національному і регіональному ринках праці, події, пов'язані із військовим конфліктом на сході України, зумовлюють необхідність вжиття додаткових заходів у підтримці зайнятості населення, оскільки простежуються такі негативні тенденції: нестача кваліфікованих працівників, старіння робочої сили, недосконалі освітні практики і, як наслідок, - відтік молоді за подальшим навчанням та працевлаштуванням до країн Європи, виникнення додаткових груп ризику на ринку праці, насамперед, внутрішньо переміщених осіб, учасників АТО, осіб з інвалідністю та трудових мігрантів. Розвиток інформаційно-комунікаційних технологій та модернізація регуляторних функцій держави створюють умови для вивільнення на ринок праці надлишку державних службовців, продавців, касирів, некваліфікованих робітників.

Непроста ситуація, що склалася з працевлаштуванням населення сіл, селищ та малих міст, є наслідком недостатньої державної підтримки економічного розвитку зазначених територій, зокрема їх інфраструктури, а

також низького рівня активності місцевих органів виконавчої влади у питаннях залучення інвестицій.

Значним залишається дисбаланс між попитом та пропозицією на ринку праці, що пояснюється невідповідністю рівня та якості отриманої освіти професійним обов'язкам, відсутністю досвіду роботи, невідповідністю запитів молоді та пропозицій роботодавців.

Актуальною проблемою ринку праці є працевлаштування осіб з інвалідністю, для розв'язання якої необхідно удосконалити механізм стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць для таких осіб.

Також потребують вирішення питання регулювання соціально-трудових відносин, посилення соціального захисту громадян України.

5. Мета Програми

Головною метою Програми є сприяння продуктивній зайнятості населення, запровадження економічних та організаційно-правових механізмів, спрямованих на активізацію безробітних до пошуку роботи та забезпечення якнайшвидшого повернення на ринок праці, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, легалізацію відносин у сфері зайнятості, посилення соціального захисту безробітних, підтримку неконкурентоспроможних громадян та осіб із додаткових груп ризику на ринку праці, зокрема, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, учасників антитерористичної операції, підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

6. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми

Відповідно до Стратегії сталого розвитку Чернігівської області на період до 2020 року, основними цілями розвитку регіону визначено: розвиток людського потенціалу, підвищення конкурентоспроможності області та забезпечення стійкого економічного зростання, розвиток сільських територій.

У 2018–2020 роках прогнозується закріплення позитивних тенденцій соціально-економічного розвитку області: нарощування обсягів виробництва конкурентоспроможної промислової продукції, розвиток малого і середнього бізнесу, високоефективного агропромислового комплексу, підвищення рівня інвестиційної привабливості та інноваційної спроможності та інше.

Пріоритетом у роботі місцевих органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, територіальних громад, служби зайнятості, спільно з роботодавцями, профспілками є: регулювання ринку праці за рахунок

розгортання активних форм сприяння зайнятості населення, підвищення мотивації до праці в легальному секторі незайнятих громадян; підвищення якості і результативності надання послуг, профорієнтаційна робота з молоддю, випускниками загальноосвітніх навчальних закладів, сприяння самозайнятості та підтримка розвитку неаграрних видів бізнесу у сільській місцевості, забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи; ефективна робота з особами, які тривалий час перебувають на обліку, з особами з інвалідністю, внутрішньо переміщеними та демобілізованими військовослужбовцями, учасниками антитерористичної операції, іншими соціально вразливими категоріями населення.

Фінансове забезпечення заходів Програми планується здійснити за рахунок таких джерел:

- кошти, направлені на підтримку підприємств окремих галузей економіки, інвестиційних та інноваційних проектів, а також кошти підприємств, організацій, установ усіх форм власності:

- кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей;

- кошти державного бюджету в межах кошторисних призначень відповідного бюджетного року на реалізацію заходів із соціальної та професійної адаптації учасників АТО;

- кошти Чернігівського відділення Фонду соціального захисту інвалідів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Програма буде виконуватися в один етап впродовж 2018 – 2020 років.

7. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття пріоритетними напрямками у сфері зайнятості на період до 2020 року є:

Стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення шляхом:

- реалізації фінансово-кредитної підтримки суб'єктів малого і середнього підприємництва;

- стимулювання заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;

- забезпечення інформаційної підтримки суб'єктів малого підприємництва, зокрема з питань організації та провадження підприємницької діяльності;

- забезпечення підтримки працездатного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи;

- підвищення рівня зайнятості сільського населення шляхом:

- ефективного використання коштів для фінансування програми розвитку фермерства;
- сприяння розвитку мережі сільськогосподарських виробничих і обслуговуючих кооперативів.

Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення шляхом:

- проведення профорієнтаційної роботи у напрямку інформування та мотивації населення до професійного росту;
- удосконалення системи організації професійного навчання безробітних в напрямку максимального задоволення потреб роботодавців у робітничих кадрах необхідного їм професійно-кваліфікаційного рівня;
- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями;
- розроблення та запровадження освітніх стандартів на основі компетентнісного підходу;
- забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування;
- сприяння запровадженню дуальної системи підготовки робітничих кадрів.

Посилення мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та підвищення державних гарантій в оплаті праці шляхом:

- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;
- підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;
- активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників.

Запровадження механізмів активізації безробітних до пошуку роботи та забезпечення якнайшвидшого повернення на ринок праці шляхом:

- надання якісних, адресних послуг, мотивуючих людей до праці в легальному секторі економіки, сприяючих поверненню громадянам активної життєвої позиції;
- проведення активної роботи з виявлення і розширення кола вакансій, взаємодії з роботодавцями по формуванню банку вакансій і підбору кадрів;
- оперативного працевлаштування громадян, що шукають роботу, зокрема, до настання офіційного безробіття,
- поліпшення механізму організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру на основі підвищення їх соціального статусу з

урахуванням потреб територіальних громад, що сприятиме тимчасовій зайнятості безробітних.

Сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, шляхом:

– стимулювання заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні на робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед осіб з інвалідністю, та інших соціально вразливих верств населення;

– подальше розгортання активних програм сприяння зайнятості таких категорій населення, як молодь, жінки, соціально вразливі верстви населення, зокрема особи з інвалідністю, демобілізовані військовослужбовці, які повернулися із зони АТО.

Перелік завдань і заходів Програми, спрямованих на виконання пріоритетних завдань у сфері зайнятості населення, наведено в додатку 1.

Результативні показники для зазначеного переліку завдань і заходів наведені в додатку 2.

8. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Реалізація заходів Програми покладається на структурні підрозділи Чернігівської обласної державної адміністрації, територіальні органи центральних органів виконавчої влади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських, селищних та сільських рад, об'єднані територіальні громади.

Координація дій між виконавцями Програми буде здійснюватись Департаментом соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації, що контролює її виконання, визначає порядок взаємного інформування.

Про стан виконання заходів Програми виконавці щороку інформують Департамент соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації двічі на рік – до 10 липня та 10 січня.

Департамент соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації надає узагальнену інформацію про стан виконання заходів Програми двічі на рік (до 30 липня та 30 січня) Чернігівській обласній раді.

У разі потреби Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації розробляє та вносить пропозиції Чернігівській обласній державній адміністрації щодо доцільності продовження тих чи інших заходів, включення додаткових заходів і завдань, переліку виконавців, строків виконання Програми та окремих заходів і завдань тощо.

Директор Департаменту
соціального захисту населення
облдержадміністрації



О.В. Русін

Додаток 1
до Програми продуктивної
зайнятості населення
Чернігівської області
на 2018-2020 роки

**НАПРЯМИ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ НА 2018-2020 РОКИ**

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць.	1.1. Сприяння збереженню існуючих та створенню нових робочих місць, в т.ч. через реалізацію механізму фінансово-кредитної підтримки суб'єктів малого і середнього підприємництва.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємства по Чернігівській області», районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад	Місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	В межах бюджетів виконавців	Збільшення чисельності працюючих у суб'єктів: - малого підприємництва: 2018 рік – до 30,9 тис. осіб 2019 рік – до 31,2 тис. осіб 2020 рік – до 31,5 тис. осіб; - середнього підприємництва,: 2018 рік – до 58,5 тис. осіб 2019 рік – до 59,0 тис. осіб 2020 рік – до 59,5 тис. осіб
	1.2. Сприяння розвитку високотехнологічного та конкурентноздатного промислового виробництва, підвищення інноваційного	2018-2020 роки	Департаменти економічного та агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад, суб'єкти виробничої діяльності усіх форм власності	Власні кошти підприємств, інші джерела, не заборонені законодавством	В межах бюджетів виконавців	Зростання обсягів реалізації промислової продукції як на внутрішньому, так і на зовнішньому ринках. Обсяг реалізованої

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	<p>потенціалу промислового комплексу області, створення ефективної конкурентоспроможної структури внутрішнього виробництва та нарощування виробництва імпортозамінної продукції.</p>					<p>промислової продукції протягом дії програми очікується: 2018 рік - 35,2 млрд грн; 2019 рік - 38,3 млрд грн; 2020 рік - 41,4 млрд грн; зменшення кількості збитково працюючих підприємств; посилення інноваційної спрямованості промислового комплексу регіону; підвищення рівня оплати праці; створення нових високотехнологічних виробництв</p>
	<p>1.3. Сприяння збереженню робочих місць на промислових підприємствах області шляхом збільшення завантаження виробничих</p>	<p>2018-2020 роки</p>	<p>Департаменти економічного та агропромислового розвитку облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад, суб'єкти виробничої діяльності усіх форм власності,</p>	<p>Власні кошти підприємств</p>	<p>В межах бюджетів виконавців</p>	<p>Збереження робочих місць, встановлення ефективних коопераційних зв'язків між підприємствами різних форм</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	потужностей за рахунок розвитку коопераційних зв'язків та вжиття інших заходів.		Чернігівське обласне об'єднання організацій роботодавців			власності, реалізації механізмів державно-приватного партнерства. Індекс промислового виробництва протягом дії програми очікується: 2018 рік - 102,2 %; 2019 рік - 101,6 %; 2020 рік - 102,0 %
	1.4. Сприяння створенню та ефективному функціонуванню фермерських господарств, у т.ч. шляхом ефективного використання цільових коштів для фінансування програми розвитку фермерства.	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку, районні державні адміністрації	Цільові кошти для фінансування програм розвитку фермерства	В межах кошторисних призначень	Збільшення фермерських господарств до 630 одиниць до 2020 року
	1.5. Створення умов для дієвого функціонування інфраструктури аграрного ринку в сільській місцевості	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку, районні державні адміністрації	-	-	Підвищення рівня життя сільського населення

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	<p>області, створення нових обслуговуючих структур на селі.</p> <p>1.6. Надання інформаційно-консультаційної допомоги для суб'єктів підприємницької діяльності та осіб, що бажають розпочати власний бізнес.</p>	2018-2020 роки	<p>Департамент економічного розвитку обласної адміністрації, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад</p>	-	-	<p>Проведення тематичних консультацій і практикумів, семінарів, «круглих столів» з питань організації і ведення підприємницької діяльності</p>
	<p>1.7. Забезпечення діяльності Консалтингових центрів підтримки підприємництва у містах Чернігові та Ніжині шляхом співпраці, взаємодії з установами та організаціями за напрямками діяльності, що сприяють підтримці та розвитку малого і середнього бізнесу, зокрема, з питань</p>	2018-2020 роки	<p>Районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад, «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Головне управління Державної фіскальної служби в Чернігівській області, Головне управління Пенсійного фонду України в області, Чернігівський обласний центр зайнятості</p>	<p>Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття</p>	<p>В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік</p>	<p>Сприяння правовій обізнаності населення, розвитку малого та середнього бізнесу</p>

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Цереліс заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	надання безоплатних індивідуальних та групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.					
	1.8. Проведення тематичних семінарів та надання індивідуальних консультацій з питань організації підприємницької діяльності, послуг із фахового консультування безробітним громадянам.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Сприяння самозайнятості населення
	1.9. Підтримання підприємницьких ініціатив безробітних громадян, зокрема тих, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, зареєстрованих у службі зайнятості, шляхом надання допомоги по	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Сприяння самозайнятості населення та розвитку малого бізнесу

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	безробіттю одноразово для започаткування ними власної справи, допомоги у плануванні та провадженні підприємницької діяльності.					
	1.10. Продовження роботи з популяризації туристично-рекреаційного потенціалу області та сприяння представлено об'єктів сільського «зеленого» туризму на Всеукраїнських та регіональних спеціалізованих туристичних виставках.	2018-2020 роки	Департамент культури і туризму, національностей та релігій облдержадміністрації	–	–	Відродження сфери побуту на селі, розвиток фермерського господарства
	1.11. Організація участі підприємств агропромислового комплексу області в обласних, міжрегіональних, державних та міжнародних виставках.	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, районні державні адміністрації	–	–	Підвищення конкурентоспроможності підприємств аграрного комплексу
	1.12. Поглиблення співпраці з об'єднаними	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, виконавчі комітети міських, сільських	–	–	Сприяння зайнятості населення

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	територіальними громадами з метою вирішення питань зайнятості населення громад, наближення соціальних послуг до їх жителів та системи оперативного і безкоштовного реагування на їх потреби у сфері соціального діалогу.		та селищних рад, об'єднані територіальні громади			
	1.13. Реалізація комплексу заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників з метою пом'якшення його негативних наслідків у разі скорочення штату з причин ліквідації, реорганізації, закриття або банкрутства підприємств.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських, селищних та сільських рад, роботодавці	—	—	Запобігання масовому вивільненню працівників підприємств, установ та організацій
2. Підвищення професійної якості та конкурентоспроможності економічно	2.1. Забезпечення надання профорієнтаційних послуг випускникам закладів загальної середньої освіти з	2018-2020 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації	—	—	Відновлення престижу робітничих професій. Збалансування обсягів та напрямів

Назва напрямку діяльності (пріоритетній завданню)	Ще реліс заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
активного населення.	метою усвідомленого вибору професії.					професійної підготовки відповідно до потреб регіонального ринку праці
	2.2. Активізація профорієнтаційної роботи у напрямку інформування та мотивації широких верств населення до професійного росту, розвитку вмінь, компетенцій та кваліфікації протягом усього життя, легальної зайнятості.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Якісна та адресна профорієнтаційна робота з населенням, направлена на обґрунтований вибір або зміну професії відповідно до потреб ринку праці
	2.3. Сприяння професійній орієнтації учнівської молоді шляхом проведення профорієнтаційних семінарів та уроків, профконсультацій з використанням профдіагностичних тестових методик, професіографічних екскурсій, профорієнтаційних	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, Департамент сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, комунальне підприємство «Обласний молодіжний центр» Чернігівської обласної ради, Департамент культури і туризму, національностей та релігій облдержадміністрації	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Побудова професійної кар'єри, сприяння професійній орієнтації молоді

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	квестів, акцій, днів «відкритих дверей центрів зайнятості», навчальних закладів та інших профорієнтаційних заходів.					
	2.4. Запровадження стандартів професійно-технічної освіти на основі компетентнісного підходу у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.	2018-2020 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації	-	-	Підвищення якості надання освітніх послуг
	2.5. Проведення для учнів та студентів семінарів з техніки пошуку роботи та побудови професійної кар'єри, надання консультацій та практичної допомоги щодо складання резюме, запису відеореєстру, проходження співбесіди з роботодавцем тощо з метою підвищення	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Адресна профорієнтаційна робота з молоддю, допомога у працевлаштуванні

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	конкурентоспроможності на ринку праці випускників закладів вищої, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної) освіти.					
	2.6. Сприяння впровадженню елементів дуальної форми професійного навчання у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, фахової передвищої освіти.	2018-2020 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації	--	--	Підвищення рівня підготовки робітничих кадрів та працевлаштування випускників. Удосконалення взаємодії закладів освіти та роботодавців
	2.7. Проведення навчання, направлено на підвищення кваліфікації кадрів у сфері державного управління та місцевого самоврядування.	2018-2020 роки	Комунальний заклад «Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій»	--	--	Підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та місцевого самоврядування
	2.8. Забезпечення підготовки та підвищення кваліфікації трактористів-	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку, районні державні адміністрації, Чернігівський обласний навчально-	Кошти юридичних та фізичних осіб	-	Забезпечення трактористами-машиністами щорічно в кількості не менше 380 осіб

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
3. Регулювання соціально-трудових відносин та трудової міграції.	<p>машиністів сільськогосподарського виробництва.</p> <p>3.1. Активізація превентивної діяльності, спрямованої на недопущення суб'єктами господарювання порушень законодавства з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів.</p> <p>3.2. Сприяння легалізації зайнятості та доходів громадян шляхом подальшого виявлення осіб, які працюють без оформлення трудових відносин. Активізація інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення, клієнтів служби зайнятості, зокрема безробітної молоді,</p>	2018-2020 роки	виробничий центр	-	-	Сприяння дотриманню норм чинного трудового законодавства
		2018-2020 роки	Управління Держпраці у Чернігівській області, Головне управління пенсійного Фонду України в області, органи фіскальної служби України в області, Чернігівський обласний центр зайнятості	-	-	Детінізація економіки, забезпечення надання найманим працівникам державних соціальних гарантій, передбачених чинним законодавством

Назва напрямку діяльності (пріоритетній завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	щодо ризиків нелегального працевлаштування, запобігання нелегальній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми.					
	3.3. Підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням діючого трудового законодавства та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття на підприємствах, установах та організаціях всіх форм власності та господарювання, а також за фізичними особами, які використовують найману працю, з метою забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, детинізації трудових	2018-2020 роки	Управління Держпраці у Чернігівській області	-	-	Посилення державного нагляду і контролю за дотриманням діючого законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів

Назва напрямку діяльності (пріоритетній завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	відносин. Вжиття всіх заходів впливу на роботодавців, які порушують трудове законодавство.					
	3.4. Сприяння та координація діяльності об'єднаних територіальних громад з питань проведення інспекційних відвідувань роботодавців, які допускають порушення щодо неоформлених відносин, виплати заробітної плати у розмірі, меншому ніж мінімальна зарплата, виникнення заборгованості із виплати заробітної плати.	2018-2020 роки	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Управління Держпраці у Чернігівській області, об'єднані територіальні громади області	—	—	Посилення державного нагляду і контролю за дотриманням діючого законодавства про працю, зайнятість
	3.5. Сприяння веденню та поширенню досвіду розвитку всіх рівнів соціального діалогу, спрямованих на поліпшення ситуації у сфері зайнятості, продовження	2018-2020 роки	Федерація профспілкових організацій області, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	—	—	Дотримання загально визначених стандартів та розвиток ведення діалогу, спрямованого на ведення соціально-справедливого та

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	<p>проведення моніторингу укладання колективних договорів, надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу.</p>					відповідального бізнесу
	<p>3.6. Сприяння створенню мотивації до продуктивної праці, здійснення моніторингових досліджень у сфері оплати праці.</p>	2018-2020 роки	<p>Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення, економічного розвитку, агропромислового розвитку</p>	—	—	Підвищення рівня заробітної плати в усіх сферах економічної діяльності
	<p>3.7. Спільна діяльність у створенні рівних умов щодо зайнятості на ринку праці, в тому числі вразливих груп населення та жінок. Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та надання правової допомоги, в тому числі жінкам у разі дискримінації їх на ринку праці.</p>	2018-2020 роки	<p>Департаменти облдержадміністрації: сім'ї, молоді та спорту, соціального захисту населення, Чернігівський обласний центр зайнятості, Чернігівське обласне об'єднання організацій роботодавців, районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад</p>	—	—	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, вразливих категорій населення у сфері зайнятості

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	3.8. Здійснення контролю та моніторингу за використанням праці іноземців та осіб без громадянства, що працюють у роботодавців області.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	—	—	Дотримання законодавства у сфері зайнятості
	3.9. Здійснення моніторингу суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними робіт в Україні в інших роботодавців.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, Головне управління Пенсійного фонду України в області	—	—	Створення ефективних умов у сфері зайнятості
4. Запровадження механізмів активізації безробітних до пошуку роботи.	4.1. Сприяння працевлаштуванню населення, що шукає роботу та звертається за послугами до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця; надання їм комплексу соціальних послуг.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості.	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Підвищення рівня зайнятості населення
	4.2. Стимулювання роботодавців області та	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості,	Фонд загально-обов'язкового	В межах кошторисних	Підвищення рівня зайнятості

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	<p>суб'єктів малого підприємництва, що ведуть свою діяльність у пріоритетних галузях економіки, до створенню нових робочих місць шляхом надання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у разі працевлаштування за направленням служби зайнятості безробітних громадян, в тому числі, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці.</p>		суб'єкти господарювання області	державного соціального страхування України на випадок безробіття	призначень на відповідний бюджетний рік	населення
	<p>4.3. Проведення семінарів та тренінгів з техніки пошуку роботи, інших інформаційних та консультативних заходів, в т.ч. з використанням індивідуальних тестових методик, спрямованих на прискорення</p>	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Адресна профорієнтаційна робота, підвищення рівня зайнятості населення, прискорення працевлаштування

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	працевлаштування безробітних.					
	4.4. Проведення професійної підготовки, підготовки та передпідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян з метою підвищення їх конкурентоздатності та покращання якості робочої сили з урахуванням потреб ринку праці та замовлень роботодавців.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади області, суб'єкти господарювання області	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Покращення якості робочої сили, задоволення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах
	4.5. Організація громадських робіт в інтересах територіальних громад та інші роботи тимчасового характеру, які заохочують та стимулюють безробітних до продуктивної зайнятості та надають їм матеріальну підтримку.	2018-2020 роки	Місцеві органи виконавчої влади та місцевого самоврядування, суб'єкти господарювання області, Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти місцевих бюджетів (територіальних громад), кошти суб'єктів господарювання	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Тимчасова зайнятість населення, матеріальна підтримка безробітних, мотивація безробітних до праці

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (варгість), тис. грн	Очікуваний результат
5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.	5.1. Забезпечення режиму найбільшого сприяння працевлаштуванню на вакантні та новостворені робочі місця безробітних із категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Підвищення рівня зайнятості соціально вразливих верств населення
	5.2. Забезпечення проведеної інформаційних заходів, удосконалення системи профорієнтаційної діяльності, орієнтованої на потреби ринку праці та підвищення мотивації осіб з інвалідністю до пошуку роботи, забезпечення ефективної професійної підготовки під замовлення роботодавців з подальшим працевлаштуванням. Забезпечення індивідуального	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості, Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Департамент соціального захисту населення, громадські організації інвалідів, Обласне об'єднання організацій роботодавців	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Підвищення рівня зайнятості громадян з особливими потребами

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	супроводу щодо соціальної реабілітації безробітних осіб з інвалідністю.					
	5.3. Забезпечення надання адресних профорієнтаційних послуг безробітним особам, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці та які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, учасникам АТО, внутрішньо переміщеним особам, з урахуванням їх особистих життєвих обставин та потреб ринку праці.	2018-2020 роки	Чернігівський обласний центр зайнятості	Фонд загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Надання адресних профорієнтаційних послуг безробітним особам, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці
	5.4. Організація професійного навчання учасників антитерористичної операції в рамках реалізації бюджетної програми, спрямованої на здобуття або удосконалення професійних знань,	2018-2020 роки	Департамент соціального захисту населення, районні (міські) управління соціального захисту населення, Чернігівський обласний центр зайнятості	Державний бюджет	В межах кошторисних призначень на відповідний бюджетний рік	Підвищення конкурентоспроможності на ринку праці учасників АТО

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн	Очікуваний результат
	<p>умінь та навичок учасників АТО.</p> <p>5.5. Надання особам з особливими потребами інформаційно-консультативних та профорієнтаційних послуг з питань можливостей навчання щодо здобуття відповідних професій та працевлаштування.</p> <p>Ведення інформаційного банку даних осіб з інвалідністю, що виявили бажання навчатися.</p>	2018-2020 роки	<p>Департамент соціального захисту населення, Управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад, Чернігівський обласний центр зайнятості, Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів</p>	—	—	Працевлаштування осіб з особливими потребами

Директор Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації

О.В. Русін

Додаток 2
до Програми продуктивної зайнятості
населення Чернігівської області на
2018-2020 роки

ОЧІКУВАНІ ПОКАЗНИКИ ВИКОНАННЯ ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ

Основні показники ринку праці

Найменування показника	2016 факт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	424,8	424,2	423,8	424,0	424,8
з неї зайнятого населення працездатного віку	403,1	402,9	402,9	403,0	403,2
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	55,6	55,8	56,0	56,4	56,9
працездатного віку	64,1	65,9	66,3	66,7	67,1
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	53,9	53,8	53,7	53,1	52,7
працездатного віку	53,9	53,8	53,7	53,1	52,7
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 – 70 років	11,3	11,3	11,2	10,9	10,6
працездатного віку	11,8	11,9	11,8	11,6	11,1

Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Показники	2016 факт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
Кількість випускників закладів освіти в регіоні, всього (тис. осіб)	20,2	20,9	20,6	19,9	20,1
у тому числі: - закладів вищої освіти, всього	1,9	2,7	2,2	2	2
з них працевлаштовано	1,5	2,2	1,8	1,6	1,6
- закладів фахової передвищої освіти, всього	2,3	2,1	2	1,8	1,8
з них працевлаштовано	1,9	1,7	1,7	1,5	1,5
- закладів професійної (професійно-технічної) освіти, всього	2,8	2,6	2,5	2,3	2,3
з них працевлаштовано	1,9	1,9	1,8	1,7	1,7

Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2016 факт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	8352	7360	8100	8240	8310
з них:					
1.1 юридичними особами	2557	3092	3240	3305	3346
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	5795	4268	4860	4935	4964
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	-	7360	8100	8240	8310
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	-	692	715	716	720
Промисловість	-	1406	1520	1520	1524
Будівництво	-	297	316	315	318
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	-	2636	3059	3144	3171
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	-	296	310	312	315
Тимчасове розміщування й організація харчування	-	382	405	400	406
Інформація та телекомунікації	-	204	210	218	220
Фінансова та страхова діяльність	-	20	25	28	30
Операції з нерухомим майном	-	126	128	130	130
Професійна, наукова та технічна діяльність	-	165	174	175	174
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	-	215	240	245	250
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	-	185	186	185	184
Освіта	-	101	115	120	120
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	38	45	50	54
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	-	32	40	42	45
Надання інших видів послуг	-	564	612	640	648
Діяльність екстериторіальних організацій	-	1	0	0	1

Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

(осіб)

	Найменування показника	2016 факт	2017 факт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1.	Чисельність безробітних громадян, які перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	41164	36681	36750	**	**
2.	Чисельність працевлаштованих громадян за направленням служби зайнятості (з числа тих, що перебувають на обліку: облікові та безробітні)	23560	25356	25400	**	**
2.1.	Чисельність працевлаштованих безробітних громадян	13139	12572	12650	**	**
2.1.1	Чисельність безробітних громадян, які працевлаштовані на нові робочі місця шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску	447	216	400	**	**
2.1.2	Чисельність безробітних громадян, працевлаштованих шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації ними підприємницької діяльності	153	40	60	**	**
3.	Чисельність безробітних , які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	4445	4260	*	**	**
4.	Чисельність громадян, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	7791	6530	6500	**	**
4.1	з них безробітних громадян	7627	6449	6400	**	**

*- показник не надається через зміну підходів до професійного навчання безробітних громадян і буде уточнюватись у зв'язку із набуттям 07.11.2017 року чинності наказу Міністерства соціальної політики України та Міністерства освіти і науки України від 15.09.2017 року №1482/1277 «Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних» (змінюється перелік категорій зареєстрованих безробітних, яким в установленому порядку будуть надаватися послуги з організації професійного навчання за направленням державної служби зайнятості).

** - показник не надається у зв'язку з очікуваними змінами до законів України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про зайнятість населення» в частині надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та щодо фінансування активних форм зайнятості.

Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

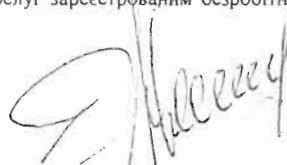
(осіб)

Найменування показника	2016 факт	2017 факт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	9 824	9 657	9398	9250	9112
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	3	2	2	1	1
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	1972	2126	2150	**	**
3.1. з них зареєстровані безробітні	1269	1292	1300	**	**
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	437	414	415	**	**
4.1. з них зареєстровані безробітні	373	350	350	**	**
4.1.1 у тому числі шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації ними підприємницької діяльності	11	10	10	**	**
4.1.2 у тому числі працевлаштовані на нові робочі місця шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску	14	5	5	**	**
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	114	120	120	**	**
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	114	120	120	**	**
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	91	93	*	**	**
зокрема за рахунок:					
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	10	11	12	13	15
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	91	93	*	**	**

* - показник не надається через зміну підходів до професійного навчання безробітних громадян і буде уточнюватись у зв'язку із набуттям 07.11.2017 року чинності наказу Міністерства соціальної політики України та Міністерства освіти і науки України від 15.09.2017 року №1482/1277 «Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних» (змінюється перелік категорій зареєстрованих безробітних, яким встановленому порядку будуть надаватися послуги з організації професійного навчання за направленням державної служби зайнятості).

** - показник не надається у зв'язку з очікуваними змінами до законів України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про зайнятість населення» в частині надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та щодо фінансування активних форм зайнятості.

Директор Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації



О.В. Русін